



**กรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์
สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน
ในช่วงปี พ.ศ. 2552 - 2556**



**โดย ศาสตราจารย์ ดร. สุจินต์ จินายน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร**

20 มกราคม 2553



กรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน

ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

โดย

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดี

คำนำ

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2552 – 2556 ที่ให้ไว้เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ.2552 นั้น บัดนี้ได้จัดทำเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เพื่อให้คณะและหน่วยงานต่างๆ ได้ยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้บรรลุไปตามวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ “มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยระดับแนวหน้าในกลุ่ม 10 อันดับแรก ภายในปีพ.ศ.2560” และการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยขอความร่วมมือจากคณะ หน่วยงาน และบุคลากรทั้งหมด ในการนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีของหน่วยงาน เพื่อประกอบการเสนอขอตั้งงบประมาณประจำปีต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

20 มกราคม 2553

สารบัญ

| | หน้า |
|---|----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ | 1 - 17 |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารการจัดการ | 1 |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากร | 8 |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย | 12 |
| กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่การยอมรับคุณภาพ และความเป็นเลิศของผลงานวิจัยตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ | 15 |
| | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของแหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ (Demand-based Competency) และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยบัณฑิตของมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา | 18 - 36 |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ | 18 |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ตามหลักสูตรสู่คุณภาพโดยมุ่งผลที่บัณฑิตมีความสามารถในการประยุกต์และบูรณาการความรู้โดยรวมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ | 23 |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากิจกรรมนอกหลักสูตรให้นำไปสู่การสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยนเรศวรให้เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา | 30 |
| กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการประเมินผลการศึกษาที่ชีวิตระดับขีดความสามารถของบัณฑิต (Competency Based Assessment) | 34 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|---|----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย | 37 - 40 |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย | 37 |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จและ ชื่อเสียงของศิษย์เก่าให้เป็น ที่ประจักษ์แก่สังคมอย่างกว้างขวาง | 40 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบได้ทุกระดับ และทุกหน่วยงาน | 41 - 49 |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 41 |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและประสิทธิภาพการประเมินผลการบริหารการจัดการของมหาวิทยาลัย | 44 |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|--|---------------------------------|---|---|---|--|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 1. พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีความเข้มแข็งด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ | 1.1 พัฒนาระบบการบริหารการจัดการ | 1.1.1 จัดทำกรอบยุทธศาสตร์และกรอบกลยุทธ์ในการบริหาร | - ได้กรอบกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการ ในรูปของคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย | - กรอบกลยุทธ์การวิจัย - กรอบกลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ | - กรอบกลยุทธ์การบริการวิชาการ | - ปรับกรอบกลยุทธ์การวิจัย - ปรับกรอบกลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ | - ปรับกรอบกลยุทธ์ การบริการวิชาการ | - ปรับมาตรฐานการวิจัยและการบริการวิชาการ |
| | | 1.1.2 จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศการวิจัย ของกลุ่มงานวิจัยสาขาหลัก | - สถานีวิจัยจำนวน 5 สถานีวิจัย - จัดตั้งหน่วยความเป็นเลิศการวิจัย จำนวน 14 หน่วย | - สถานศึกษาอารยธรรมโขง – สาละวิน | - สถานพัฒนาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ - สถานวิจัยสิ่งแวดล้อม - หน่วยวิจัยสิ่งแวดล้อม - หน่วยวิจัยด้านฟิสิกส์ - หน่วยวิจัยคณิตศาสตร์ประยุกต์ - หน่วยวิจัยเคมีประยุกต์ | - สถานพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณวุฒิธรรม - หน่วยวิจัยเทคโนโลยีเกษตรชีวภาพ - หน่วยวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพ - หน่วยวิจัยด้านเทคโนโลยีพลังงาน - หน่วยวิจัยการแพทย์แผนไทย | - สถานีวิจัยคุณภาพชีวิตและความยุติธรรม - หน่วยวิจัยเทคโนโลยีเกษตรชีวภาพ - หน่วยวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพ - หน่วยวิจัยด้านเทคโนโลยีพลังงาน - หน่วยวิจัยการแพทย์แผนไทย | - สถานเทคโนโลยีนาโนแห่งภูมิภาค - หน่วยวิจัยด้านชาติพันธุ์ - หน่วยวิจัยด้านผู้สูงอายุ - หน่วยวิจัยด้านระบาดวิทยา - หน่วยวิจัยวัสดุชีวภาพ - หน่วยวิจัยด้านพม่าศึกษา |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|--|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | | | | - หน่วยวิจัยด้าน พิษวิทยา อนามัย สิ่งแวดล้อมและการ บริหารจัดการเคมี | | | |
| | | 1.1.3 จัดทำฐาน แหล่งข้อมูลด้าน บุคลากรภายใน ภายนอก และ ต่างประเทศ ผลงานวิจัย ผลงาน ที่จดลิขสิทธิ์ ครุภัณฑ์ แหล่งทุน | - จัดทำฐานข้อมูล บุคลากรด้านการวิจัย ภายในมหาวิทยาลัย เป็น 3 ระดับ | - รวบรวมข้อมูล บุคลากรทั้งหมด ทุก กลุ่มสาขาวิชา รวมทั้งผลงานวิจัย | - จำแนกบุคลากร ตามผลงานวิจัย เป็น 3 ระดับทุก กลุ่มสาขาวิชา เพื่อ จัดหาแหล่งทุนวิจัย ที่เหมาะสมกับ ระดับ | - ปรับปรุงระดับ เพื่อจัดหาแหล่งทุน ที่เหมาะสม | - ปรับปรุงระดับ เพื่อจัดหาแหล่งทุน ที่เหมาะสม | - ปรับปรุงระดับ เพื่อจัดหาแหล่งทุน ที่เหมาะสม |
| | | | - จัดทำฐานข้อมูล บุคลากรภายนอก สถาบันให้ครบทั้ง 3 กลุ่มสาขาวิชา เพื่อเป็น ที่ปรึกษาเฉพาะกิจใน การสร้างโจทย์วิจัย การจัดทำโครงการ รวมทั้งให้คำแนะนำใน การตีพิมพ์เผยแพร่ ตลอดจนทำหน้าที่เป็น | - คัดเลือก หน่วยงานและ บุคลากรจาก ฐานข้อมูล ผู้ทรงคุณวุฒิของ สกอ. - รวบรวมข้อมูล บุคลากรที่มี ผลงานวิจัยระดับ 8 ขึ้นไป จาก | - จัดให้มีการ ประชุมร่วมกัน ระหว่างนักวิจัย ภายนอกกับ นักวิจัยทั้ง 3 ระดับ ของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดทิศทาง และหัวข้อการวิจัย ตลอดจนความ ร่วมมือการใช้ | - จัดกิจกรรม ต่อเนื่องจากปี 2553 | - จัดกิจกรรม ต่อเนื่องจากปี 2554 | - ประเมินทบทวน และปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---------|---|--|--|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | | นักวิจัยร่วมในโครงการ เช่น ระดับอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงเกษตรฯ กระทรวงวิทย์ฯ เป็นต้น | ฐานข้อมูล วช. และ กระทรวงอื่นๆ | ครุภัณฑ์ที่มีราคาแพง | | | |
| | | | - จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรต่างประเทศ ทั้ง 3 กลุ่มสาขาวิชา | - ทบทวน MOU เดิมกับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศและ พิจารณาปรับปรุง/เพิ่มเติม MOU กับ มหาวิทยาลัยใหม่ | - จัดให้มี Visiting Professor อย่างน้อยกลุ่มสาขาวิชาละ 1 คน | - ดำเนินการ ต่อเนื่องโดยการ ขยายจำนวน กิจกรรมและ จำนวน Visiting Professor อย่างน้อยกลุ่มสาขาวิชาละ 2 คน | - ทบทวนกิจกรรมความร่วมมือตาม MOU และ ดำเนินการปรับแผน | - เริ่มดำเนินการ ตามแผนที่ปรับขึ้นใหม่ |
| | | | - จัดทำฐานข้อมูล ผลงานวิจัยและผลงาน ที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อต่อยอดงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | - รวบรวมข้อมูล และจัดทำทะเบียน ผลงานวิจัยและ ผลงานที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | - นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์เพื่อต่อยอดงานวิจัยในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 9 โครงการ | - นำผลงานวิจัยจากภายนอกมาวิเคราะห์ เพื่อต่อยอดเพิ่มเติม จากจำนวน ผลงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัย ให้ได้ อย่างน้อย 12 โครงการ | - ดำเนินการ โครงการวิจัยแบบ ต่อยอดอย่างต่อเนื่อง ให้ได้ จำนวนอย่างน้อย 15 โครงการ - วิเคราะห์ | - ประเมินผลการดำเนินงาน และ ศึกษาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การบริหารและการจัดการ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---------|-------------------------|--|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | | | | | | ผลงานวิจัยเพื่อจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อย 5 โครงการ | |
| | | | - ปรับปรุงครุภัณฑ์ภายใน | - รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์จากกลุ่มสาขาวิชาทั้ง 3 กลุ่ม 1.ทดแทนครุภัณฑ์เก่า 2.จัดหาครุภัณฑ์ใหม่ | - วางแผนการจัดหาครุภัณฑ์ทดแทนและครุภัณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องกับสถานวิจัยจำนวน 5 สถานวิจัยและหน่วยวิจัย 14 หน่วยวิจัย และจัดทำคำขอบริจาคจากแหล่งต่างๆ | - ปรับรายการครุภัณฑ์ให้ทันสมัยและเหมาะสม และจัดทำคำขอบริจาคจากแหล่งต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผน | - ปรับรายการครุภัณฑ์ให้ทันสมัยและเหมาะสม และจัดทำคำขอบริจาคจากแหล่งต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผน | - ปรับรายการครุภัณฑ์ให้ทันสมัยและเหมาะสม และจัดทำคำขอบริจาคจากแหล่งต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---------|--|---|--|---|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | | - จัดทำฐานข้อมูลครุภัณฑ์วิจัยที่มีมูลค่าสูงของหน่วยงานภายนอก | - รวบรวมข้อมูลและจัดทำร่าง MOU กับ กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ กระทรวงเกษตรฯ กระทรวงสาธารณสุข และ มหาวิทยาลัย | - จัดให้มีกลไกที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักวิจัยภายในกับนักวิจัยภายนอก จัดทำโครงการการใช้ประโยชน์เครื่องมือระหว่างกัน | - ขยายผลการดำเนินงานในทุกกลุ่มสาขาวิชา | - ทบทวน ปรับปรุงกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล | - ขยายผลการดำเนินงานในทุกกลุ่มสาขาวิชา |
| | | | - จัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนจากภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ | - รวบรวมข้อมูลแหล่งทุนภายในประเทศ โดยยึดหลัก เข้าใจ เข้าถึง และสร้างสายสัมพันธ์กับแหล่งทุน เช่น สกว. สวทช. วช. สวรส. สวก. เป็นต้น | - รวบรวมข้อมูลแหล่งทุนในต่างประเทศ ทั้งในสหรัฐอเมริกา ยุโรป และเอเชีย ตลอดจนศูนย์วิจัยนานาชาติ | - ใช้ฐานข้อมูลมาขยายผลสู่การปฏิบัติในด้านการจัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุน/หรือปฏิบัติงานวิจัยร่วมกัน | - ปรับปรุงกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล | - ประเมิน ทบทวน เพื่อปรับปรุงกลไกเพื่อยกระดับความสัมพันธ์สู่ระดับพันธมิตรอย่างยั่งยืน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.1.4 สร้างเครือข่าย/พันธมิตร/ความสัมพันธ์กับองค์กร/สถาบันภายนอก มหาวิทยาลัย | - สร้างพันธมิตรและเครือข่ายกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในประเทศ จำนวน 24 สถาบัน | - ทบทวนบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุ | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษา จำนวน 12 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจำนวน 6 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจำนวน 6 สถาบัน | - ทบทวนบันทึกความร่วมมือทางวิชาการทั้งหมดและวิเคราะห์สัมฤทธิ์ผล |
| | | | - สร้างพันธมิตรและเครือข่ายกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ จำนวน 64 สถาบัน | - ทบทวนบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษา จำนวน 35 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษา จำนวน 16 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจำนวน 16 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจำนวน 16 สถาบัน | - จัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจำนวน 16 สถาบัน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.1.5 จัดหาผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อเป็นที่ปรึกษา/ปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น | - เชิญผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อหลักในการวิจัย 14 หัวข้อ จากสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน ภายในประเทศ หัวข้อละไม่น้อยกว่า 2 คน รวม 28 คน | - รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญอย่างน้อย 28 คน | - เชิญผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อหลักในการวิจัย ชุดที่ 1 จำนวน 14 คน | - เชิญผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อหลักในการวิจัย ชุดที่ 2 จำนวน 14 คน | - เชิญผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อหลักในการวิจัย ชุดที่ 3 จำนวน 7 คน | - เชิญผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อหลักในการวิจัย ชุดที่ 4 จำนวน 7 คน และประเมินประสิทธิผล |
| | | 1.1.6 บริหารเชิงรุกในการสร้างโจทย์วิจัยและการจัดทำข้อเสนอขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก | - 20% ของอาจารย์ผู้มีวุฒิปริญญาเอกจัดทำข้อเสนอขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก | - จัดทำกรอบกลยุทธ์หัวข้อวิจัยหลัก ข้อเสนอตามหัวข้อวิจัยหลักเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก | - จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 20% ของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก | - จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 20% ของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก | - จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 20% ของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก | - จัดทำโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน 20% ของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---|---|---|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.1.7 ปรับสัดส่วนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ที่สะท้อนความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย | - สัดส่วนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ต่อระดับปริญญาตรี ให้เป็น 50 : 50 | - ทบทวนสัดส่วนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ต่อระดับปริญญาตรี | - เพิ่มการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก 10% ของจำนวนรับปี 2552 | - เพิ่มการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก 15% ของจำนวนรับปี 2553 | - เพิ่มการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก 20% ของจำนวนรับปี 2554 | - เพิ่มการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโทและปริญญาเอก 25% ของจำนวนรับปี 2555 |
| | 1.2 พัฒนาความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากร | 1.2.1 สนับสนุนบุคลากรที่มีคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาโท ให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ทั้งในและต่างประเทศ | - กำหนดให้บุคลากรสายอาจารย์ได้มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกไม่ต่ำกว่า 90% โดยจัดให้บุคลากรสายอาจารย์ได้ศึกษาต่อใน ประเทศ และต่างประเทศใน สัดส่วน 80% ต่อ 20% | - มหาวิทยาลัยได้ติดต่อสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศโดย การจัดทำ MOU และ MOA เพื่อส่งบุคลากรสาย อาจารย์ไปศึกษาต่อในทุกกลุ่มสาขา | - ศึกษาต่อต่างประเทศ 11 ทูน ศึกษาต่อในประเทศ 46 ทูน | - ศึกษาต่อต่างประเทศ 11 ทูน ศึกษาต่อในประเทศ 46 ทูน | - ศึกษาต่อต่างประเทศ 11 ทูน ศึกษาต่อในประเทศ 46 ทูน | - ศึกษาต่อต่างประเทศ 11 ทูน ศึกษาต่อในประเทศ 46 ทูน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|--|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.2.2 สนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. | - สนับสนุน 10% ของบุคลากรที่มีวุฒিরองศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ | - รวบรวมข้อมูลตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิทางการศึกษาและจัดทำกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาอาจารย์ | - สนับสนุน 2% ของบุคลากรที่มีวุฒिरองศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 2% ของบุคลากรที่มีวุฒिरองศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 3% ของบุคลากรที่มีวุฒिरองศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 3% ของบุคลากรที่มีวุฒिरองศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ |
| | | | - สนับสนุน 100% ของบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | - รวบรวมข้อมูลตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิทางการศึกษาและจัดทำกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาอาจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ |
| | | | - สนับสนุน 100% ของบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - รวบรวมข้อมูลตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิทางการศึกษาและจัดทำกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาอาจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - สนับสนุน 25% ของบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.2.3 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัย หลังปริญญาเอก โดยความร่วมมือ/เครือข่าย/พันธมิตร กับสถาบันที่เป็นเลิศ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการ แลกเปลี่ยนนักวิจัย นักศึกษา ปริญญา เอกอย่างต่อเนื่อง และให้รวมถึงการ ออกไปปฏิบัติ งานวิจัยในสถาบัน ภายนอกระหว่าง ช่วงปิดภาค การศึกษา | - โครงการวิจัยหลัง ปริญญาเอก ไม่ต่ำกว่า 20 โครงการ และ โครงการแลกเปลี่ยน นักวิจัยอย่างน้อย 60 โครงการ | - รวบรวมข้อมูล และจัดทำกรอบกล ยุทธ์ รวมทั้งแผน ดำเนินการรายปี | - โครงการวิจัยหลัง ปริญญาเอก ไม่ต่ำ กว่า 5 โครงการ และโครงการ แลกเปลี่ยนนักวิจัย อย่างน้อย 15 โครงการ | - โครงการวิจัยหลัง ปริญญาเอก ไม่ต่ำ กว่า 5 โครงการ และโครงการ แลกเปลี่ยนนักวิจัย อย่างน้อย 15 โครงการ | - โครงการวิจัยหลัง ปริญญาเอก ไม่ต่ำ กว่า 5 โครงการ และโครงการ แลกเปลี่ยนนักวิจัย อย่างน้อย 15 โครงการ | - โครงการวิจัยหลัง ปริญญาเอก ไม่ต่ำ กว่า 5 โครงการ และโครงการ แลกเปลี่ยนนักวิจัย อย่างน้อย 15 โครงการ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|--|---|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.2.4 ปรับภารกิจของนักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัย โดยลดภารกิจการสอน ระดับปริญญาตรี และเพิ่มภารกิจงานวิจัยอย่างเหมาะสม | - กำหนดให้มีนักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัย จำนวน 5% ของอาจารย์ระดับปริญญาเอก ให้มีภาระงานด้านการวิจัย 50% การสอน 35% บริการวิชาการ 15% | - ทำฐานข้อมูลนักวิจัยเพื่อจำแนกนักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัย | - 3% ของอาจารย์ระดับปริญญาเอก เป็นนักวิจัยชั้นนำ และมีภาระงานตามที่กำหนดในเป้าหมาย | - 4% ของอาจารย์ระดับปริญญาเอก เป็นนักวิจัยชั้นนำ และมีภาระงานตามที่กำหนดในเป้าหมาย | - 4% ของอาจารย์ระดับปริญญาเอก เป็นนักวิจัยชั้นนำ และมีภาระงานตามที่กำหนดในเป้าหมาย | - 5% ของอาจารย์ระดับปริญญาเอก เป็นนักวิจัยชั้นนำ และมีภาระงานตามที่กำหนดในเป้าหมาย |
| | | 1.2.5 สนับสนุนให้นักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัยได้เสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ | - สนับสนุนให้นักวิจัยชั้นนำทุกคน ตามข้อ 1.2.4 ได้ไปเสนอผลงานในต่างประเทศ | - กำหนดกรอบกลไกและปรับเปลี่ยนระเบียบ/ประกาศในระบบการสนับสนุนเพื่อให้นักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัยไปเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนค่าใช้จ่าย | - 3% ของนักวิจัยชั้นนำไปเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ | - 4% ของนักวิจัยชั้นนำไปเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ | - 4% ของนักวิจัยชั้นนำไปเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ | - 5% ของนักวิจัยชั้นนำไปเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|---|--|---|---|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.2.6 จัดให้มีการฝึกอบรม ปาฐกถาจากนักวิจัยชั้นนำของประเทศ และระดับโลกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อก้าวทันต่อการพัฒนาทางเทคโนโลยี | - ให้ทุก Cluster เชิญนักวิจัยชั้นนำของประเทศและระดับโลกมาบรรยายในการประชุมวิชาการ โดยให้กำหนดอย่างน้อย Cluster ละ 2 ครั้งต่อปี | - จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมกำหนดตัวบุคคลและกำหนดช่วงเวลาของการประชุมวิชาการ | - จัดประชุม 6 ครั้ง โดยแบ่งเป็น Cluster ละ 2 ครั้ง | - จัดประชุม 6 ครั้ง โดยแบ่งเป็น Cluster ละ 2 ครั้ง | - จัดประชุม 6 ครั้ง โดยแบ่งเป็น Cluster ละ 2 ครั้ง | - จัดประชุม 6 ครั้ง โดยแบ่งเป็น Cluster ละ 2 ครั้ง |
| | 1.3 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย | 1.3.1 จัดให้มีฐานข้อมูลและความเชื่อมโยงกับแหล่งทุนภายนอกทั้งหมด ตั้งแต่ระดับองค์กรท้องถิ่น องค์กรจังหวัด องค์กรในสังกัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรี ตลอดจนองค์กรธุรกิจภาคเอกชนชั้นนำ | - สร้างพันธมิตรกับองค์กรภายนอก มหาวิทยาลัยจำนวน 19 องค์กร | - รวบรวมฐานข้อมูลยุทธศาสตร์การวิจัยขององค์กรภายนอกและวิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อประสานงานจัดทำโครงการ | - จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) และข้อตกลง (MOA) กับองค์กรภายนอก 10 องค์กร | - จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) และข้อตกลง (MOA) กับองค์กรภายนอก 3 องค์กร | - จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) และข้อตกลง (MOA) กับองค์กรภายนอก 3 องค์กร | - จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) และข้อตกลง (MOA) กับองค์กรภายนอก 3 องค์กร |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|--|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.3.2 จัดให้มีนักวิจัยอาวุโสจากภายนอกรวมทั้งจากต่างประเทศมาให้คำปรึกษา ด้านโจทย์วิจัย การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนสนับสนุนอย่างสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแต่ละแหล่งทุนวิจัย | - จัดให้นักวิจัยอาวุโสจากภายนอกทั้ง 19 องค์กร อย่างน้อย 38 คน มาให้คำปรึกษา โจทย์วิจัยและข้อเสนอโครงการวิจัย | - รวบรวมข้อมูลนักวิจัยอาวุโสและข้อมูลยุทธศาสตร์ของแต่ละแหล่งทุนวิจัย | - จัดให้นักวิจัยอาวุโสจากภายนอก 10 องค์กร อย่างน้อย 20 คน มาให้คำปรึกษาโจทย์วิจัยการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย | - จัดให้นักวิจัยอาวุโสจากภายนอก 3 องค์กร อย่างน้อย 6 คน มาให้คำปรึกษาโจทย์วิจัยการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย | - จัดให้นักวิจัยอาวุโสจากภายนอก 3 องค์กร อย่างน้อย 6 คน มาให้คำปรึกษาโจทย์วิจัยการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย | - จัดให้นักวิจัยอาวุโสจากภายนอก 3 องค์กร อย่างน้อย 6 คน มาให้คำปรึกษาโจทย์วิจัยการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|--|--|--|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.3.3 จัดให้มีการประชุมระหว่างนักวิจัยของกลุ่มงานวิจัยสาขาหลักของมหาวิทยาลัยกับนักวิจัยอาวุโสผู้บริหารขององค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย ตลอดจนการนำชมความพร้อมของห้องปฏิบัติการองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งเป็นผลผลิตเด่นของนักวิจัยของมหาวิทยาลัย | - จัดให้มีการประชุมระหว่างนักวิจัยของ 14 กลุ่มงานวิจัยสาขาหลักกับนักวิจัยอาวุโส ภายนอก และเยี่ยมชมความพร้อมของห้องปฏิบัติการวิจัย | - เตรียมความพร้อมในการจัดตั้งหน่วยความเป็นเลิศการวิจัย 14 หน่วย และจัดตั้งสถานศึกษาวิจัย 5 หน่วย | - จัดประชุมระหว่างนักวิจัยของ 6 กลุ่มงานวิจัย สาขาหลักกับนักวิจัยอาวุโส ภายนอก | - จัดประชุมระหว่างนักวิจัยของ 3 กลุ่มงานวิจัย สาขาหลักกับนักวิจัยอาวุโส ภายนอก | - จัดประชุมระหว่างนักวิจัยของ 4 กลุ่มงานวิจัย สาขาหลักกับนักวิจัยอาวุโส ภายนอก | - ประเมิน ทบทวน และปรับปรุง เพื่อการพัฒนา |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|--|--|--|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.3.4 จัดให้มีระบบการติดตามความก้าวหน้าของโครงการตลอดจนการแก้ปัญหา และข้อเสนอปรับปรุงจนสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานของโครงการจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก | - จัดให้มีระบบการประเมินผลงานจาก 19 หน่วยวิจัยโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก | - วางระบบการประเมินผลงาน - จัดทำรูปแบบและคู่มือการทำงาน | - จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสถานศึกษาอารยธรรมโขง – สาละวิน | - จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง 7 หน่วยวิจัย | - จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง 5 หน่วยวิจัย | - จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง 6 หน่วยวิจัย |
| | 1.4 พัฒนาการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่การยอมรับคุณภาพ และความเป็นเลิศของผลงานวิจัย ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | 1.4.1 สร้างระบบการจัดการเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารทั้งในและต่างประเทศ ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการอ้างอิงอย่างกว้างขวาง | - จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการจัดทำต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศจำนวน 100 เรื่อง | - รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและติดต่อประสานงาน | - จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการจัดทำต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศจำนวน 25 เรื่อง | - จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการจัดทำต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศจำนวน 25 เรื่อง | - จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการจัดทำต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศจำนวน 25 เรื่อง | - จัดหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการจัดทำต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศจำนวน 25 เรื่อง |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.4.2 สนับสนุนและส่งเสริมการนำผลงานไปจดสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์อื่นเป็นทรัพย์สินทางปัญญา | - มีผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ จำนวน 20 เรื่อง | - จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัย | - มีผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ จำนวน 5 เรื่อง | - มีผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ จำนวน 5 เรื่อง | - มีผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ จำนวน 5 เรื่อง | - มีผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ จำนวน 5 เรื่อง |
| | | 1.4.3 สนับสนุนการเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมระดับนานาชาติและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาการกับองค์กรภายนอก มหาวิทยาลัย | - มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการระดับชาติปีละ 1 ครั้ง และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Cluster ละ 1 ครั้ง/ปี | - เตรียมความพร้อมและจัดทำแผนงานเพื่อการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ | - มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/สังคมศาสตร์ | - มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/สังคมศาสตร์ | - มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/สังคมศาสตร์ | - มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติ และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/สังคมศาสตร์ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|---|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 1.4.4 จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานเด่นแก่สังคมทางสื่อสารมวลชน เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ | - งานประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมพบสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อเผยแพร่ และแถลงข่าวผลงานวิจัยเด่นเดือนละ 1 ครั้ง | - ทบทวนการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และกำหนดรูปแบบการเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ | - งานประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมพบสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อเผยแพร่ และแถลงข่าวผลงานวิจัยเด่นเดือนละ 1 ครั้ง | - งานประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมพบสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อเผยแพร่ และแถลงข่าวผลงานวิจัยเด่นเดือนละ 1 ครั้ง | - งานประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมพบสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อเผยแพร่ และแถลงข่าวผลงานวิจัยเด่นเดือนละ 1 ครั้ง | - งานประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมพบสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อเผยแพร่ และแถลงข่าวผลงานวิจัยเด่นเดือนละ 1 ครั้ง |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|--|--|---|--|---|--|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 2. พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของแหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ (Demand-based Competency) และได้รับค่าจ้างในอัตรา | 2.1 พัฒนาปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ | 2.1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่ Knowledge based society ด้วยจิตสำนึกของความรู้ ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน | - มีระบบการเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยกลไกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | - จัดระบบรายวิชาการศึกษาทั่วไปเพื่อเข้าสู่ระบบการเรียนการสอนแบบ e – Learning - จัดตั้งสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา (Language Center) | - จัดตั้งกองการศึกษาทั่วไป - ดำเนินการปรับปรุงรายวิชาการศึกษาทั่วไปตามมาตรฐาน TQF - ดำเนินการจัดทำการเรียนการสอนแบบ e – Learning ให้ได้ 50% ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป - ดำเนินการจ้างมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาดำเนินการสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา (Language Center) - กำหนดให้ 5% ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เทียบเท่า TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 | - ดำเนินการจัดทำการเรียนการสอนแบบ e – Learning ให้ได้ 100% ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป - ประเมินสัมฤทธิ์ผล การจ้างมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาดำเนินการสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา (Language Center) - กำหนดให้ 7.5% ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เทียบเท่า TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 | - ประเมินและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ e – Learning ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป - ประเมินสัมฤทธิ์ผล การจ้างมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาดำเนินการสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา (Language Center) - กำหนดให้ 10% ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เทียบเท่า TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 | - ประเมินและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ e – Learning ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป - ประเมินสัมฤทธิ์ผล การจ้างมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาดำเนินการสถานพัฒนาวิชาการด้านภาษา (Language Center) - กำหนดให้ 12.5% ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เทียบเท่า TOEIC ไม่น้อยกว่า 600 |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|--|---------|--|---|--|---|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| <p>อ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยบัณฑิตของมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตตลักษณ์เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา</p> | | <p>2.1.2 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนทักษะโครงการฝึกอบรมโครงการศึกษาดูงานให้แก่คณาจารย์เพื่อปรับระบบการเรียนการสอนที่เน้นนิสิตเป็นศูนย์กลางและมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนและผู้สอน กระบวนการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นให้เห็น ให้คิด ให้ค้นหาหลักการ (ทฤษฎี) และให้ปฏิบัติ</p> | <p>- มีระบบการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมระหว่างผู้เรียนและผู้สอน</p> | <p>- เตรียมความพร้อมในการปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF - เตรียมความพร้อมให้การศึกษาดูงานของผู้เรียนและผู้สอน มอบหมายการอ่านนอกเวลาและการนำเหตุการณ์ปัจจุบันมาเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>- เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนการสอนให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน</p> | <p>- ปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF ทุกหลักสูตรในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์</p> <p>- การศึกษาดูงานของผู้เรียนและผู้สอน มอบหมายการอ่านนอกเวลาและการนำเหตุการณ์ปัจจุบันมาเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>- จัดทำแผนการสอนให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน</p> | <p>- ปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF ทุกหลักสูตรในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>- การศึกษาดูงานของผู้เรียนและผู้สอน มอบหมายการอ่านนอกเวลาและการนำเหตุการณ์ปัจจุบันมาเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>- จัดทำแผนการสอนให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน</p> | <p>- ปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF ทุกหลักสูตรในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</p> <p>- การศึกษาดูงานของผู้เรียนและผู้สอน มอบหมายการอ่านนอกเวลาและการนำเหตุการณ์ปัจจุบันมาเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>- จัดทำแผนการสอนให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน</p> | <p>- ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF ทุกหลักสูตรในทุกกลุ่มสาขา</p> <p>- ประเมินผลสัมฤทธิ์การศึกษาดูงานของผู้เรียนและผู้สอน มอบหมายการอ่านนอกเวลา และการนำเหตุการณ์ปัจจุบันมาเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>- ประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดทำแผนการสอนให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน</p> |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|--|--|---|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.1.3 จัดให้มีห้องปฏิบัติการที่พร้อมในการปฏิรูประบบการเรียนรู้ด้วยหลักความคิด ปฏิบัติการเพื่อให้เห็นให้คิด และได้ทำแล้วจึงสอนให้เข้าใจถึงเหตุผล โดยใช้องค์ความรู้และทฤษฎี | <ul style="list-style-type: none"> - ห้องปฏิบัติการทางภาษา/ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ - ห้องปฏิบัติการชุมชน - ห้องปฏิบัติการของทุกสาขาวิชาให้สอดคล้องกับกระบวนการการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับทฤษฎี | <ul style="list-style-type: none"> - เตรียมความพร้อมการจัดเตรียมห้องปฏิบัติการทุกประเภทให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF - สํารวจห้องปฏิบัติการชุมชนของแต่ละสาขาวิชา | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้ห้องปฏิบัติการทางภาษา มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 25% ของนิสิต - จัดให้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 25% ของนิสิต - จัดให้มีห้องปฏิบัติการชุมชนของแต่ละสาขาวิชา - จัดทำแผนพัฒนาห้องปฏิบัติการของทุกสาขาวิชาให้สอดคล้องกับกระบวนการการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับทฤษฎี | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้ห้องปฏิบัติการทางภาษา มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 50% ของนิสิต - จัดให้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 50% ของนิสิต - ประเมินประสิทธิภาพการจัดห้องปฏิบัติการชุมชนของแต่ละสาขาวิชา - จัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการของทุกสาขาวิชาให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับทฤษฎี | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้ห้องปฏิบัติการทางภาษา มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 75% ของนิสิต - จัดให้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 75% ของนิสิต - ปรับปรุงและพัฒนาห้องปฏิบัติการชุมชนของแต่ละสาขาวิชา - จัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการของทุกสาขาวิชาให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับทฤษฎี | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้ห้องปฏิบัติการทางภาษา มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 100% ของนิสิต - จัดให้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีความพร้อมการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเองของนิสิตไม่น้อยกว่า 100% ของนิสิต - ปรับปรุงและพัฒนาห้องปฏิบัติการชุมชนของแต่ละสาขาวิชา - จัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการของทุกสาขาวิชาให้สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับทฤษฎี |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|--|--|--|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.1.4 จัดให้มีความพร้อมและให้นักศึกษาได้เข้าถึงเทคโนโลยีการสื่อสารอย่างถ้วนหน้า | - เป็นมหาวิทยาลัยไซเบอร์ (Cyber University) | - นำเสนอแนวคิดเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยไซเบอร์ (Cyber University) | - ระดมความคิดจากองค์กรภายนอกและภายใน ในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนที่ทางกลยุทธ์ | - เริ่มดำเนินการในรายวิชาของกลุ่มวิชาเฉพาะของกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 5% ของรายวิชา | - ดำเนินการในรายวิชาของกลุ่มวิชาเฉพาะของกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 10% ของรายวิชา | - ดำเนินการในรายวิชาของกลุ่มวิชาเฉพาะของกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 15% ของรายวิชา |
| | | 2.1.5 จัดหาพันธมิตร/เครือข่าย/ความสัมพันธ์กับองค์กรภายนอก โดยเฉพาะภาคธุรกิจ เอกชนและชุมชน เป็นสถานฝึกปฏิบัติการและห้องปฏิบัติการสำหรับรายวิชาภายนอก มหาวิทยาลัย | - มีระบบ Co – Operative Education | - ทำฐานข้อมูลสถานที่ฝึกงานของภาครัฐและเอกชน - เตรียมให้กองการศึกษาทั่วไปรับผิดชอบงานด้าน Co – Operative Education | - ดำเนินการคัดเลือกสถานที่ฝึกและทำบันทึกความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน (MOU) ให้ได้ 20% ของจำนวนหลักสูตร | - ดำเนินการคัดเลือกสถานที่ฝึกและทำบันทึกความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน (MOU) ให้ได้ 40% ของจำนวนหลักสูตร | - ดำเนินการคัดเลือกสถานที่ฝึกและทำบันทึกความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน (MOU) ให้ได้ 60% ของจำนวนหลักสูตร | - ดำเนินการคัดเลือกสถานที่ฝึกและทำบันทึกความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน (MOU) ให้ได้ 100% ของจำนวนหลักสูตร |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.1.6 จัดให้มีการเชิญวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชน มาบรรยายพิเศษในทุกรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ 3 และปีที่ 4 | - มีวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชนมาบรรยายในรายวิชาเฉพาะทุกหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ให้ได้ 50% ของจำนวนรายวิชาเฉพาะทั้งหมดที่เปิดสอนในหลักสูตร | - จัดทำทำเนียบและฐานข้อมูลรายชื่อวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชน | เชิญวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชนมาบรรยายให้ได้ 25% ของจำนวนรายวิชาเฉพาะทั้งหมดที่เปิดสอนในหลักสูตร | เชิญวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชนมาบรรยายให้ได้ 50% ของจำนวนรายวิชาเฉพาะทั้งหมดที่เปิดสอนในหลักสูตร | เชิญวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชนมาบรรยายให้ได้ 75% ของจำนวนรายวิชาเฉพาะทั้งหมดที่เปิดสอนในหลักสูตร | เชิญวิทยากรจากภาคธุรกิจเอกชนมาบรรยายให้ได้ 100% ของจำนวนรายวิชาเฉพาะทั้งหมดที่เปิดสอนในหลักสูตร |
| | | 2.1.7 ให้มีการปรับนโยบายการรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 โดยกำหนดสาขาวิชาที่เน้นนักเรียนกลุ่ม Elite และสาขาวิชาที่ยังคงเน้น mass enrollment | - ปรับเกณฑ์การรับนิสิตชั้นปีที่ 1 โดยยึดความสามารถในการแข่งขัน กลุ่มที่ 1 หลักสูตรที่ต้องมีการแข่งขันสูง กลุ่มที่ 2 หลักสูตรที่มีการแข่งขันปานกลาง | - ศึกษาสถานภาพของนิสิตจากเกณฑ์การรับเข้า และผลสัมฤทธิ์ตามความต้องการของตลาด แรงงาน | - กำหนดเกณฑ์การรับเข้าของนิสิตชั้นปีที่ 1 เป็น 2 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 กำหนดหลักสูตรที่มีการแข่งขันสูง กลุ่มที่ 2 หลักสูตรที่มีการแข่งขันปานกลาง ให้ได้ครบทุกหลักสูตร | - รับนิสิตชั้นปีที่ 1 ตามเกณฑ์ที่กำหนดทุกหลักสูตรและติดตามผลการดำเนินการและผลกระทบบ | - ติดตามผลการดำเนินการ และการปรับปรุงเกณฑ์การรับเข้านิสิต | - รับนิสิตชั้นปีที่ 1 ตามเกณฑ์ที่มีการปรับปรุงและติดตามผลการดำเนินการและผลกระทบบ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | 2.2 พัฒนากระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรสู่คุณภาพโดยมุ่งผลที่บัณฑิตมีความสามารถในการประยุกต์และบูรณาการความรู้โดยรวมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ | 2.2.1 จัดให้มีการปรับปรุงหลักสูตรไปสู่ Problem Based Learning/Topic Based Learning แทน Content-Based Learning | - ทุกหลักสูตร มีแผนการสอนในรูปของมคอ. 3 และ 4 ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง | - จัดกิจกรรมในการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐาน TQF | - ปรับปรุงหลักสูตรทั้งหมดในกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เข้าสู่มาตรฐาน TQF | - ปรับปรุงหลักสูตรทั้งหมดในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เข้าสู่มาตรฐาน TQF | - ปรับปรุงหลักสูตรทั้งหมดในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพให้เข้าสู่มาตรฐาน TQF | - ประเมินเพื่อพัฒนาหลักสูตรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---------------------------|--|---|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.2.2 จัดให้มีการปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ โดยให้นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง ต้องเข้าใจ และพัฒนา นักศึกษาเป็นรายบุคคลและให้มีส่วนร่วมในความคิดเห็นตลอดจนการใช้ชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของห้องปฏิบัติการการเรียนรู้ | - ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ | -วิเคราะห์ ทบทวนกระบวนการเรียนรู้แบบเดิม ที่มีผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ทางคุณภาพของบัณฑิต - ประสานงานกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศเพื่อศึกษากระบวนการเรียนรู้ | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการออกแบบการสอน (Instructional design) และขยายให้เกิดผลในทางปฏิบัติของทุกคณะ | - จัดการเรียนการสอนตามกระบวนการเรียนรู้ใหม่ คณะวิชาละ 1 หลักสูตร | - ขยายผลจัดการเรียนการสอนตามกระบวนการเรียนรู้ใหม่ให้ครบทุกหลักสูตร | - ประเมิน ปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|--|--|--|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.2.3 จัดให้มีการใช้ระบบ e-learning อย่างจริงจัง โดยเริ่มต้นจากกลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป เพื่อสร้างคุณลักษณะสู่ความเป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเอง | - มีวัฒนธรรมในการใฝ่รู้ใฝ่เรียนด้วยตนเอง โดยใช้ระบบ e-learning | - เตรียมความพร้อมในการสร้างแบบเรียนและบทเรียนด้วยระบบ e – learning | - ดำเนินการจัดทำการเรียนการสอนแบบ e – Learning ให้ได้ 50% ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป | - ดำเนินการจัดทำการเรียนการสอนแบบ e – Learning ให้ได้ 100% ของรายวิชาการศึกษาทั่วไป | - ประเมินและพัฒนาการเรียนการสอนแบบ e – Learning ของรายวิชาการศึกษาทั่วไปและขยายผลไปยังรายวิชาอื่นๆ ของทุกหลักสูตร | - ขยายผลการเรียนการสอนแบบ e – Learning ไปยังรายวิชาอื่น ๆ ทุกหลักสูตร เพื่อนำมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็น (Cyber University) |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------|---------|---|---|---|---|---|---|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | |
| | | 2.2.4 จัดให้มีการปฏิรูประบบการเรียน ภาษาต่างประเทศ อย่างจริงจัง โดยเร่งรัดให้มีห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสื่อที่สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดเวลา | - มีปัจจัยพร้อมเพื่อการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศได้ ด้วยตนเองตลอดเวลา | - เตรียมความพร้อม ห้องปฏิบัติการ ภาษา / คอมพิวเตอร์ และ โปรแกรมบทเรียน - ประเมิน ความสามารถทาง ภาษาของนิสิต | - ทดสอบ ความสามารถ ทางด้านภาษาของ นิสิต - ดำเนินการ ให้บริการโปรแกรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง ใน ห้องปฏิบัติการ - ดำเนินการ ให้บริการการสอน แบบเข้ม (Intensive course) - ดำเนินการ การสอนแบบออนไลน์ - การดำเนินการ พร้อมให้บริการ 25% ของจำนวน นิสิต | - ทดสอบ ความสามารถ ทางด้านภาษาของ นิสิต - ดำเนินการ ให้บริการโปรแกรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง ใน ห้องปฏิบัติการ - ดำเนินการ ให้บริการการสอน แบบเข้ม (Intensive course) - ดำเนินการ การสอนแบบออนไลน์ - การดำเนินการ พร้อมให้บริการ 50% ของจำนวน นิสิต | - ทดสอบ ความสามารถ ทางด้านภาษาของ นิสิต - ดำเนินการ ให้บริการโปรแกรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง ใน ห้องปฏิบัติการ - ดำเนินการ ให้บริการการสอน แบบเข้ม (Intensive course) - ดำเนินการ การสอนแบบออนไลน์ - การดำเนินการ พร้อมให้บริการ 75% ของจำนวน นิสิต | - ทดสอบ ความสามารถ ทางด้านภาษาของ นิสิต - ดำเนินการ ให้บริการโปรแกรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง ใน ห้องปฏิบัติการ - ดำเนินการ ให้บริการการสอน แบบเข้ม (Intensive course) - ดำเนินการ การสอนแบบออนไลน์ - การดำเนินการ พร้อมให้บริการ 100% ของจำนวน นิสิต | - ทดสอบ ความสามารถ ทางด้านภาษาของ นิสิต - ดำเนินการ ให้บริการโปรแกรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง ใน ห้องปฏิบัติการ - ดำเนินการ ให้บริการการสอน แบบเข้ม (Intensive course) - ดำเนินการ การสอนแบบออนไลน์ - การดำเนินการ พร้อมให้บริการ 100% ของจำนวน นิสิต |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | | |
|-------------------|---------|--|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|--|---|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | | |
| | | 2.2.5 จัดให้มีระบบ Tutorial ในทุกรายวิชา และมีการจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | - สนับสนุนการศึกษาให้เกิดคุณภาพ | - วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาของนิสิต | - จัดให้มีระบบ tutorial โดยเริ่มในจากกลุ่มวิชาพื้นฐานให้ได้ 50% ของจำนวนรายวิชา | - จัดให้มีระบบ tutorial เพื่อเตรียมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ | - จัดให้มีระบบ tutorial โดยเริ่มในจากกลุ่มวิชาพื้นฐานให้ได้ 100% ของจำนวนรายวิชา | - จัดให้มีระบบ tutorial เพื่อเตรียมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ | - ขยายผลให้มีระบบ Tutorial ในกลุ่มรายวิชาเฉพาะ 50% ของจำนวนรายวิชา | - ขยายผลให้มีระบบ Tutorial ในกลุ่มรายวิชาเฉพาะ 100% ของจำนวนรายวิชา |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|--|---|--|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.2.6 จัดให้มีหน่วยงานวิชาการ เรื่อง TLDC (Teaching and learning Development Center) ทำหน้าที่สนับสนุนคณาจารย์ในการจัดทำที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบวิธีการเรียนรู้เทคนิคและเทคโนโลยีสื่อการสอน สนับสนุนการวิจัยด้านการพัฒนาการสอน การเรียนรู้และอื่น ๆ | - มีการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ | - ได้มีการวิเคราะห์เพื่อแก้ไขจุดอ่อนในกระบวนการเรียนการสอนเพื่อไปสู่คุณภาพ | - จัดให้มีองค์กรที่จะรับผิดชอบต่อการพัฒนาเทคนิคและกระบวนการเรียนการสอนสู่ผลสัมฤทธิ์และคุณภาพ - จัดทำกลุ่มผู้ชำนาญการ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กร - จัดทำแผนปฏิบัติการ | - จัดให้มีองค์กรที่รับผิดชอบต่อการพัฒนาเทคนิคและกระบวนการเรียนการสอนในสาขาวิชาการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย - สนับสนุนการดำเนินงานระดับคณะ | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเทคนิคและกระบวนการเรียนการสอนในสาขาวิชาการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย - สนับสนุนการดำเนินงานระดับคณะ - ประเมินผลสัมฤทธิ์ | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเทคนิคและกระบวนการเรียนการสอนในสาขาวิชาการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย - สนับสนุนการดำเนินงานระดับคณะ - ประเมินผลสัมฤทธิ์ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|--|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.2.7 สนับสนุนให้คณาจารย์มีอิสระในการประเมินผลการสอนที่เอื้ออำนวยต่อระบบ PDCA (Planning, Doing, Checking, and Acting) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสอนโดยตนเอง | - มีการนำระบบ PDCA มาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนในทุกรายวิชา | - วิเคราะห์จุดอ่อนที่กระทบต่อสัมฤทธิ์ผลของคุณภาพบัณฑิต และกำหนดแนวทางการแก้ไข | - ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องระบบ PDCA ในการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนในทุกรายวิชา | - จัดให้มีการใช้ระบบ PDCA ในการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน 50% ของทุกรายวิชา | - จัดให้มีการใช้ระบบ PDCA ในการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน 75% ของทุกรายวิชา | - จัดให้มีการใช้ระบบ PDCA ในการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน 100% ของทุกรายวิชา |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------|--|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | |
| | 2.3 พัฒนากิจกรรมนอกหลักสูตรให้หลักสูตรให้นำไปสู่การสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยนเรศวรให้เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา | 2.3.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรนักศึกษาและสภานักศึกษามีความเข้มแข็ง ตลอดจนมีโอกาเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย | 1. ผู้นำนิสิตมีศักยภาพสามารถบริหารจัดการองค์กรกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีโดยกำหนดให้โครงการกิจกรรมทุกโครงการต้องมีเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด 3. นิสิตมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย 4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ 5ก | - ทำแผนปฏิบัติการ 4 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี | - ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างอธิการบดีและผู้นำองค์กรนิสิตปีละ 12 ครั้ง เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเสริมความเป็นผู้นำร่วมกับเครือข่ายภายในและระหว่างสถาบันอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง | - ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างอธิการบดีและผู้นำองค์กรนิสิตปีละ 12 ครั้ง เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเสริมความเป็นผู้นำร่วมกับเครือข่ายภายในและระหว่างสถาบันอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง | - ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างอธิการบดีและผู้นำองค์กรนิสิตปีละ 12 ครั้ง เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเสริมความเป็นผู้นำร่วมกับเครือข่ายภายในและระหว่างสถาบันอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง | - ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างอธิการบดีและผู้นำองค์กรนิสิตปีละ 12 ครั้ง เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเสริมความเป็นผู้นำร่วมกับเครือข่ายภายในและระหว่างสถาบันอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง | - ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างอธิการบดีและผู้นำองค์กรนิสิตปีละ 12 ครั้ง เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย - จัดกิจกรรมเสริมความเป็นผู้นำร่วมกับเครือข่ายภายในและระหว่างสถาบันอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------|---------|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | |
| | | 2.3.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านกีฬา ดนตรี การแสดงของชมรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง | มีการดำเนินกิจกรรมหลัก 3 ด้านเพื่อพัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ 5ก. ได้แก่ 1.ด้านกีฬาส่งเสริมสุขภาพ 2.ด้านนันทนาการ 3.ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม รวมกิจกรรม 520 โครงการ | - ทำแผนปฏิบัติการร่วมกับทุกคณะวิชาและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี | - ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านนันทนาการไม่น้อยกว่า 30 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 50 โครงการ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านนันทนาการไม่น้อยกว่า 30 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 50 โครงการ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านนันทนาการไม่น้อยกว่า 30 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 50 โครงการ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านนันทนาการไม่น้อยกว่า 30 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 50 โครงการ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี - มีการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านนันทนาการไม่น้อยกว่า 30 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า 50 โครงการ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------|---------|---|--|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | |
| | | 2.3.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านการศาสนาและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมวัฒนธรรมและวิถีชีวิตสังคมชนบท | มีการดำเนินกิจกรรมหลัก 3 ด้านเพื่อพัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ 5ก. ได้แก่ 1.ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณศาสนา และสิทธิมนุษยชน 2.ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม 3.ด้านวิชาการรวมกิจกรรม 720 โครงการ | - ทำแผนปฏิบัติการร่วมกับทุกคณะวิชาและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี | ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศาสนาและสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 40 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 70 โครงการ | ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศาสนาและสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 40 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 70 โครงการ | ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศาสนาและสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 40 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 70 โครงการ | ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศาสนาและสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 40 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 70 โครงการ | ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศาสนาและสิทธิมนุษยชนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า 40 โครงการ - มีการดำเนินกิจกรรมด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 70 โครงการ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | | |
|-------------------|---------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 | |
| | | 2.3.4. จัดให้กองกิจการนิสิต ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและองค์การนิสิต สภานิสิต และชมรมใน การทำแผนปฏิบัติการรายปีที่ สมองต่อการสร้างอัตลักษณ์ของนิสิต | 1.กองกิจการนิสิต ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการพัฒนา นิสิตให้มีอัตลักษณ์ 5ก. 2.จัดทำหลักฐานการ เข้าร่วมกิจกรรมของ นิสิตผ่านระบบทรานสคริปต์กิจกรรม ที่ปรึกษาด้านกิจกรรม ให้มีความเข้มแข็ง ได้ รับภาระงานและ ค่าตอบแทนที่ เหมาะสม 4.พัฒนาศักยภาพนิสิต เข้าสู่การแข่งขันเพื่อ ความเป็นเลิศ 5. เผยแพร่ผลงาน ดีเด่นของนิสิต | - ทำแผนปฏิบัติการ ร่วมกับทุกคณะ วิชาและดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี | 1.มีการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา บุคลากรและ อาจารย์ที่ปรึกษา ด้านกิจการนิสิตปี ละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาระบบ ทรานสคริปต์ กิจกรรม 3.มีโครงการ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ พิเศษในด้านกีฬา และนันทนาการ ดนตรีและ ศิลปวัฒนธรรม 4.จัดกิจกรรมเสริม สมรรถนะด้าน ความคิดและ สติปัญญาเข้าสู่การ แข่งขันเพื่อความ เป็นเลิศ | 1.มีการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา บุคลากรและ อาจารย์ที่ปรึกษา ด้านกิจการนิสิตปี ละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาระบบ ทรานสคริปต์ กิจกรรม 3.มีโครงการ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ พิเศษในด้านกีฬา และนันทนาการ ดนตรีและ ศิลปวัฒนธรรม 4.จัดกิจกรรมเสริม สมรรถนะด้าน ความคิดและ สติปัญญาเข้าสู่การ แข่งขันเพื่อความ เป็นเลิศ | 1.มีการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา บุคลากรและ อาจารย์ที่ปรึกษา ด้านกิจการนิสิตปี ละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาระบบ ทรานสคริปต์ กิจกรรม 3.มีโครงการ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ พิเศษในด้านกีฬา และนันทนาการ ดนตรีและ ศิลปวัฒนธรรม 4.จัดกิจกรรมเสริม สมรรถนะด้าน ความคิดและ สติปัญญาเข้าสู่การ แข่งขันเพื่อความ เป็นเลิศ | 1.มีการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา บุคลากรและ อาจารย์ที่ปรึกษา ด้านกิจการนิสิตปี ละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาระบบ ทรานสคริปต์ กิจกรรม 3.มีโครงการ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ พิเศษในด้านกีฬา และนันทนาการ ดนตรีและ ศิลปวัฒนธรรม 4.จัดกิจกรรมเสริม สมรรถนะด้าน ความคิดและ สติปัญญาเข้าสู่การ แข่งขันเพื่อความ เป็นเลิศ | 1.มีการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา บุคลากรและ อาจารย์ที่ปรึกษา ด้านกิจการนิสิตปี ละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาระบบ ทรานสคริปต์ กิจกรรม 3.มีโครงการ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ พิเศษในด้านกีฬา และนันทนาการ ดนตรีและ ศิลปวัฒนธรรม 4.จัดกิจกรรมเสริม สมรรถนะด้าน ความคิดและ สติปัญญาเข้าสู่การ แข่งขันเพื่อความ เป็นเลิศ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|--|--------------------------------------|---|---|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | 2.4 พัฒนาระบบการประเมินผลการศึกษาที่ชี้วัดระดับขีดความสามารถของบัณฑิต (Competency Based Assessment) | 2.4.1 จัดให้มี exit examination ที่วัดความสามารถในการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติภารกิจตามวิชาชีพ ตลอดจนความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีการสื่อสาร | - สมรรถนะของบัณฑิตในการประกอบวิชาชีพ | - วิเคราะห์ขีดความสามารถของบัณฑิตด้านภาษาด้านคอมพิวเตอร์ด้านวิชาชีพ และบุคลิกภาพ เซอร์วิชั่น - ได้ดำเนินการทดสอบสถานภาพความรู้ทางด้านภาษาของนิสิตทั้งมหาวิทยาลัย | - จัดให้มี exit examination 1 ปีก่อนจบการศึกษา โดยกำหนดการทดสอบด้านภาษาให้ได้ 100% ของจำนวนนิสิต การทดสอบด้านคอมพิวเตอร์ให้ได้ 100% ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และให้ได้ 50% ในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำหรับในด้านอื่นๆ นั้น ต้องดำเนินการให้ได้ไม่น้อยกว่า 50% ของจำนวนนิสิต | - ขยายและจัดให้มี exit examination โดยดำเนินการให้ได้ 100% ของจำนวนนิสิตในทุกด้าน | - ประเมินวิเคราะห์ประสิทธิผลของการทำ exit examination เพื่อนำไปสู่การประกาศใช้ exit examination เป็นองค์ประกอบในการสำเร็จการศึกษา | - ประกาศใช้ exit examination เป็นองค์ประกอบในการสำเร็จการศึกษา |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|--|--|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.4.2 จัดให้ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ คลังข้อสอบ exit examination และสัมภาระณ์ตรวจสอบอัตลักษณ์ | - สร้างการยอมรับคุณภาพบัณฑิตจากองค์กรภายนอก | - จัดทำฐานข้อมูลภาคธุรกิจเอกชนและศิษย์เก่าที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการทำ exit examination | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในการกำหนดรูปแบบ exit examination ในส่วนของวิชาชีพ - ดำเนินการจัดทำปฏิทินการทำ exit examination ทุกสาขาวิชา - ดำเนินการสอบ โดยการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนที่เป็นแหล่งจ้างงาน | - ขยายผลและปรับปรุงประสิทธิภาพ exit examination - รวบรวม และจัดทำคลังข้อสอบ exit examination | - ขยายผลและปรับปรุงประสิทธิภาพ exit examination - รวบรวม และจัดทำคลังข้อสอบ exit examination | - ขยายผลและปรับปรุงประสิทธิภาพ exit examination - รวบรวม และจัดทำคลังข้อสอบ exit examination |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 2.4.3 จัดให้มีการประกวดรางวัลประกาศเกียรติคุณในผลสัมฤทธิ์ของคุณภาพบัณฑิตระหว่างกลุ่มสาขา (Cluster) | - ให้เกิดแรงบันดาลใจให้นิสิตใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ใฝ่พัฒนาตนเองให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ | - กำหนดวิธีการในการกระตุ้นให้นิสิตเปลี่ยนแปลงเข้าสู่วัฒนธรรมใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ใฝ่พัฒนาตนเอง | - จัดให้มีการประกวดผลสัมฤทธิ์คุณภาพนิสิตในความสามารถด้านต่างๆ - จัดให้มีรางวัลประกาศเกียรติคุณ - จัดทำระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง | - ขยายกิจกรรมในมหาวิทยาลัยให้กว้างขวาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมของนิสิต - จัดกิจกรรมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | - ขยายกิจกรรมในมหาวิทยาลัยให้กว้างขวาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมของนิสิต - จัดกิจกรรมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | - ขยายกิจกรรมในมหาวิทยาลัยให้กว้างขวาง และเพิ่มการมีส่วนร่วมของนิสิต - จัดกิจกรรมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|---|---|---|--|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 3. พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย | 3.1 พัฒนาระบบความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย | 3.1.1 จัดให้มี Alumni Office เป็นหน่วยงานถาวรของมหาวิทยาลัย | - มีสำนักงานสมาคมนิสิตเก่าเป็นหน่วยงานถาวร - จัดการประชุมและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ครอบคลุมทุกคณะ รวม 30 ครั้ง | - จัดหาสถานที่ตั้งสมาคมนิสิตเก่า - จัดการประชุมสามัญและวิสามัญประจำปี ปีละ 6 ครั้ง | - พัฒนาสถานที่ตั้งสมาคมนิสิตเก่า - จัดการประชุมสามัญและวิสามัญประจำปี ปีละ 6 ครั้ง | - พัฒนาสถานที่ตั้งสมาคมนิสิตเก่า - จัดการประชุมสามัญและวิสามัญประจำปี ปีละ 6 ครั้ง | - พัฒนาสถานที่ตั้งสมาคมนิสิตเก่า - จัดการประชุมสามัญและวิสามัญประจำปี ปีละ 6 ครั้ง | - พัฒนาสถานที่ตั้งสมาคมนิสิตเก่า - จัดการประชุมสามัญและวิสามัญประจำปี ปีละ 6 ครั้ง |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|---|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 3.1.2 จัดให้มีระบบฐานข้อมูลของศิษย์เก่าทุกรุ่น ติดตามปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | - ฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน | - จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและทำให้เป็นปัจจุบัน | - จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและทำให้เป็นปัจจุบัน | - จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและทำให้เป็นปัจจุบัน | - จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและทำให้เป็นปัจจุบัน | - จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและทำให้เป็นปัจจุบัน |
| | | 3.1.3 จัดให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย | - ให้ศิษย์เก่าเป็นแหล่งข้อมูลจากชุมชนในการพัฒนามหาวิทยาลัย - ศิษย์เก่าเป็นเครือข่ายเพื่อการสนับสนุนและสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | จัดทำแผนและดำเนินการเชิญตัวแทนศิษย์เก่าทุกสาขา จากทุกจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนล่าง รวมทั้งที่เป็นสมณเพศเพื่อทราบนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ครั้งต่อปี | ประเมินและดำเนินการเชิญตัวแทนศิษย์เก่าทุกสาขา จากทุกจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนล่าง รวมทั้งที่เป็นสมณเพศเพื่อทราบนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ครั้งต่อปี | ประเมินและดำเนินการเชิญตัวแทนศิษย์เก่าทุกสาขา จากทุกจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนล่าง รวมทั้งที่เป็นสมณเพศเพื่อทราบนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ครั้งต่อปี | ประเมินและดำเนินการเชิญตัวแทนศิษย์เก่าทุกสาขา จากทุกจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนล่าง รวมทั้งที่เป็นสมณเพศเพื่อทราบนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ครั้งต่อปี | ประเมินและดำเนินการเชิญตัวแทนศิษย์เก่าทุกสาขา จากทุกจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนล่าง รวมทั้งที่เป็นสมณเพศเพื่อทราบนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5 ครั้งต่อปี |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 3.1.4 จัดให้ศิษย์เก่ามีสิทธิ์เข้าถึงทรัพยากร และบริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย | - จัดให้ศิษย์เก่าสามารถเข้าถึงการบริการด้านวิชาการและสวัสดิการของมหาวิทยาลัย | - จัดกิจกรรมบริการวิชาการและและกระบวนการเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงสวัสดิการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ - จัดบริการด้านสื่อทางวิชาการและห้องสมุด | - ประเมินและพัฒนากิจกรรม - จัดกิจกรรมบริการวิชาการและและกระบวนการเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงสวัสดิการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ - จัดบริการด้านสื่อทางวิชาการและห้องสมุด | - ประเมินและพัฒนากิจกรรม - จัดกิจกรรมบริการวิชาการและและกระบวนการเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงสวัสดิการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ - จัดบริการด้านสื่อทางวิชาการและห้องสมุด | - ประเมินและพัฒนากิจกรรม - จัดกิจกรรมบริการวิชาการและและกระบวนการเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงสวัสดิการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ - จัดบริการด้านสื่อทางวิชาการและห้องสมุด | - ประเมินและพัฒนากิจกรรม - จัดกิจกรรมบริการวิชาการและและกระบวนการเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงกิจกรรมเข้าถึงสวัสดิการด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ - จัดบริการด้านสื่อทางวิชาการและห้องสมุด |
| | | 3.1.5 จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่นและรางวัลประเภทต่างๆ รวมถึงการประสานงานการมอบปริญญา กิตติมศักดิ์ | - กำหนดให้มีการประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่น 25 รางวัล รวมถึงการประสานงาน | - จัดให้มีกระบวนการการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น 5 ประเภทและจัดระบบการเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม | - จัดให้มีกระบวนการการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น 5 ประเภทและจัดระบบการเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม | - จัดให้มีกระบวนการการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น 5 ประเภทและจัดระบบการเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม | - จัดให้มีกระบวนการการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น 5 ประเภทและจัดระบบการเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม | - จัดให้มีกระบวนการการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น 5 ประเภทและจัดระบบการเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|---|--|---|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | 3.2 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จ และ ชื่อเสียงของศิษย์เก่าให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมอย่างกว้างขวาง | 3.2.1 จัดให้มีจุลสารสัมพันธ์ ที่ให้ข้อมูลการพัฒนา มหาวิทยาลัย และ ข้อมูลความก้าวหน้าของศิษย์เก่าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง | - จัดทำจุลสารที่สะท้อนความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย เผยแพร่ให้ศิษย์เก่าเพื่อสืบสานความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างกัน และความเคลื่อนไหวของศิษย์เก่าในรุ่นต่างๆ - จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นสื่อในการติดต่อประสานงานกับศิษย์เก่า | - จัดทำจุลสารเผยแพร่ฉบับปฐมฤกษ์ และได้จัดทำเว็บไซต์ | - จัดทำจุลสารเผยแพร่ 3 ฉบับต่อปี และได้ปรับปรุงเว็บไซต์ | - จัดทำจุลสารเผยแพร่ 3 ฉบับต่อปี และได้ปรับปรุงเว็บไซต์ | - จัดทำจุลสารเผยแพร่ 3 ฉบับต่อปี และได้ปรับปรุงเว็บไซต์ | - จัดทำจุลสารเผยแพร่ 3 ฉบับต่อปี และได้ปรับปรุงเว็บไซต์ |
| | | 3.2.2 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลของศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆผ่านช่องทางสื่อสารมวลชน | มีการประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ รวม 50 ครั้ง | มีการประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ ปีละ 10 ครั้ง | มีการประเมินและติดตามงาน ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ ปีละ 10 ครั้ง | มีการประเมินและติดตามงาน ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ ปีละ 10 ครั้ง | มีการประเมินและติดตามงาน ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ ปีละ 10 ครั้ง | มีการประเมินและติดตามงาน ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จผ่าน - วารสาร สิ่งพิมพ์ - เว็บไซต์ - วิทยูและโทรทัศน์ ปีละ 10 ครั้ง |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|--|---|---|---|--|---|---|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 4. พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบได้ทุกระดับ และทุกหน่วยงาน) | 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 4.1.1 ให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร การจัดการ ให้มากที่สุด | <p>- มีระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ ในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตามประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- มีฐานข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร และงบประมาณ</p> | <p>- พัฒนาระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร และงบประมาณ</p> | <p>- ทดลองใช้ระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- ทดลองใช้ฐานข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร และงบประมาณ</p> | <p>- ใช้ระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- ใช้ฐานข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร และงบประมาณ</p> | <p>- ประเมินระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- ประเมินฐานข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร และงบประมาณ</p> | <p>- ปรับปรุงระบบงบประมาณ พัสตุการเงิน และบัญชีกองทุนโดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายลักษณะ 3 มิติในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อสร้างระบบให้ง่ายต่อการตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผล รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน</p> <p>- ปรับปรุงฐานข้อมูลในส่วนของบุคลากร ข้อมูลด้านนิสิต รวมทั้งระบบการเงินแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้อื่นๆ เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อมูล นิสิต บุคลากร</p> |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|--|---|---|---|---|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.1.2 ให้กำหนดวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการลดขั้นตอน และกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานที่แน่นอน | <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - มีระบบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - มีระบบ PDCA เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - ทบทวนระบบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - นำระบบ PDCA เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - ใช้ระบบกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - ใช้ระบบ PDCA ในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - ใช้ระบบกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - ใช้ระบบ PDCA ในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - ใช้ระบบกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - ใช้ระบบ PDCA ในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินและปรับปรุงระบบสารบรรณ - อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล - ประเมินและปรับปรุงระบบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - ประเมินและปรับปรุงระบบ PDCA ในการบริหารจัดการขั้นตอนต่างๆ ในการทำงาน |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|---|--|--|--|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.1.3 ให้มีการทบทวนระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสอดคล้องกับสถานะภาพของมหาวิทยาลัย |
| | | 4.1.4 ให้มีการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | - โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. (มหาวิทยาลัยวิจัย) และเข้าสู่การจัดอันดับ 1 ใน 500 มหาวิทยาลัยชั้นนำตามฐานข้อมูล SCOPUS | - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. (มหาวิทยาลัยวิจัย) | - ใช้โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. | - ใช้โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. | - ใช้โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. | - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับทิศทางมหาวิทยาลัยที่จะเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยประเภท ง. |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | 4.2 พัฒนาระบบและประสิทธิภาพการประเมินผลการบริหารการจัดการของมหาวิทยาลัย | 4.2.1 จัดให้มีระบบฐานข้อมูลด้านต่างๆของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และมีระบบปรับข้อมูลให้ทันสมัยตลอดเวลา เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงาน | - มีฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย | - ดำเนินการใช้ฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย | - ดำเนินการใช้ฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย | - ดำเนินการใช้ฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลในระดับกลุ่มสาขา คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ภาควิชา รวมทั้งหน่วยงานในระดับกอง และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|---|---|---|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.2.2 ให้มีการยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) | - มีคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ โดยการเข้าร่วมอบรมมาตรฐานการตรวจสอบภายในขั้นสูง - มีระบบการตรวจสอบภายในบนสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ | - ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - ทบทวนระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ | - บริหารงานตามโครงสร้างคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - ใช้ระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ โดยการเข้าร่วม | - บริหารงานตามโครงสร้างคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - ใช้ระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ โดยการเข้าร่วม | - บริหารงานตามโครงสร้างคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - ใช้ระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ | - ประเมินและปรับปรุงโครงสร้างคณะกรรมการประเมินตรวจสอบที่ตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะประกอบด้วยบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัย และมีหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมตรวจสอบของ สกอ. - ประเมินและปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---------|---------------------------------|--|---|---|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | | เพื่ออำนวยความสะดวก และความเร็ว | <p>โดยการเข้าร่วม อบรมมาตรฐาน การตรวจสอบ ภายในชั้นสูง - ทบทวนระบบการ ตรวจสอบภายใน บนสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เพื่อง่าย ต่อการตรวจสอบ และความรวดเร็ว</p> | <p>อบรมมาตรฐาน การตรวจสอบ ภายในชั้นสูง - ใช้ระบบการ ตรวจสอบภายใน บนสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เพื่อง่าย ต่อการตรวจสอบ และความรวดเร็ว</p> | <p>อบรมมาตรฐาน การตรวจสอบ ภายในชั้นสูง - ใช้ระบบการ ตรวจสอบภายใน บนสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เพื่อง่าย ต่อการตรวจสอบ และความรวดเร็ว</p> | <p>โดยการเข้าร่วม อบรมมาตรฐาน การตรวจสอบ ภายในชั้นสูง - ใช้ระบบการ ตรวจสอบภายใน บนสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เพื่อง่าย ต่อการตรวจสอบ และความรวดเร็ว</p> | <p>โดยการเข้าร่วม อบรมมาตรฐาน การตรวจสอบ ภายในชั้นสูง - ประเมินและ ปรับปรุงระบบการ ตรวจสอบภายใน บนสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ เพื่อง่าย ต่อการตรวจสอบ และความรวดเร็ว</p> |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.2.3 ให้มีการยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน (Internal control) ด้านการเงิน การพัสดุ และครุภัณฑ์ การบริหารงานบุคคล | - มีระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - มีระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - ทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย | - ใช้ระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - ใช้ระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย | - ใช้ระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - ใช้ระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย | - ใช้ระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - ใช้ระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย | - ทบทวนและปรับปรุงระบบการควบคุมในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัย - ทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยในการควบคุมประสิทธิภาพด้านการเงิน พักตร์ ฐครุภัณฑ์ และการบริหารงานบุคคล ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|--|--|--|---|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง และจัดทำกลไกเชิงรุก เพื่อรับมือกับความเสียหายที่เหมาะสม | - มีระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก | - ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก | - ใช้ระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก | - ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไม่ว่าจะ เป็นความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจากการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภายนอก |

จากกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ สู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ในช่วงปี พ.ศ.2552 - 2556

ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | มาตรการ | เป้าหมาย 2552 - 2556 | แผนการดำเนินงาน | | | | |
|-------------------|---------|---|---|---|--|--|--|---|
| | | | | ปี 2552 | ปี 2553 | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| | | 4.2.5 ให้มีการยกระดับขีดความสามารถของหน่วยประเมินผล การปฏิบัติงานตาม KPI ก.พ.ร. , สมศ. และ กพอ. ตลอดจน กำหนดแนวทางปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน | - ยกระดับการประกันคุณภาพเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานรับผิดชอบด้านการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ (KPI) ก.พ.ร., สมศ. สกอ. - ทำฐานข้อมูลที่สะท้อน KPI ของการประกันคุณภาพและทำให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา - ทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับ คณะและมหาวิทยาลัย (SSR, SAR | - ยกระดับหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกองประกันคุณภาพการศึกษา - ทบทวนการจัดทำฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับ KPI ของระบบการประเมินจากภายนอก - วางแผนจัดทำปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อปรับจุดอ่อนของหน่วยงาน | - กองประกันคุณภาพการศึกษาจัดทำแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - ดำเนินการบริหารจัดการฐานข้อมูลและปรับให้เป็นปัจจุบันทุกๆ 6 เดือน - ดำเนินการตามปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย | - ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ - ดำเนินการบริหารจัดการฐานข้อมูลและปรับให้เป็นปัจจุบันทุกๆ 6 เดือน - ดำเนินการตามปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย | - ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ - ดำเนินการบริหารจัดการฐานข้อมูลและปรับให้เป็นปัจจุบันทุกๆ 6 เดือน - ดำเนินการตามปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย | - ประเมินและปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ - ประเมินและปรับปรุงการดำเนินงานบริหารจัดการฐานข้อมูลและปรับให้เป็นปัจจุบันทุกๆ 6 เดือน - ประเมินและปรับปรุงการดำเนินงานตามปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและมหาวิทยาลัย |

