

กลยุทธ์สู่เป้าหมายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและขีดความสามารถในการประยุกต์และบูรณาการความรู้โดยรวมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพสอดคล้องกับความต้องการของแหล่งจ้างงานของประเทศ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หัวหน้าหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาลักษณะและการจัดการเรียนการสอน									
๑.๑.๑) ส่งเสริมให้มีหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เปิดสอนตรงกับความต้องการผู้ใช้งาน	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรที่เปิดสอนตรงกับความต้องการผู้ใช้งาน	หลักสูตร	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวทิวาโย รูปเทียน)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๒) ส่งเสริมให้มีหลักสูตรเป็นภาษาอังกฤษ	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษ	หลักสูตร	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวทิวาโย รูปเทียน)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๓) ส่งเสริมให้นิสิตสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	๗๐	≥๗๐	≥๗๒	≥๗๕	≥๗๘	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวนุชนารถ แก้วแดง)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๔) สนับสนุนให้มีการประกันคุณภาพหลักสูตรโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและระดับสากล	ร้อยละจำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพหลักสูตรโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวทิวาโย รูปเทียน)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๕) สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมการเรียนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	จำนวนรายวิชาที่นิสิตสามารถเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning หรือ MOOCs	วิชา	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ : หนง.นโยบายและแผน	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๖) ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีให้มีงานทำตามวิชาชีพ	ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	๖๐	≥๖๒	≥๖๕	≥๖๗	≥๗๐	หน่วยงานประกัน : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวณัฐชา สุรนพานิช)	ผศ.ดร.ปาจริย ทองสนิท ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
๑.๑.๗) ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีให้สอดคล้องกับความต้องการของแหล่งจ้างงานของประเทศ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวทิวาโย รูปเทียน)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล อ.ภาณุพงศ์ สอนคม
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์									
๑.๒.๑) ส่งเสริมให้อาจารย์มีการรับนิสิตต่างชาติ	ร้อยละของอาจารย์ที่รับนิสิตต่างชาติต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	๔	≥๔	≥๔	≥๔	≥๔	หน่วยวิชาการ : หนง.วิชาการ (นางสาวรุ่งนภา ท่วมไธสง)	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
๑.๒.๒) สนับสนุนให้มีกิจกรรมในการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของนิสิต	มีการจัดกิจกรรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ครั้ง/ปี	N/A	≥๒	≥๒	≥๒	≥๒	งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ : หนง.กิจการนิสิต (นางสาวนันทวัน ตีอินทร์)	ผศ.ศิษย์ภูรินทร์ แคนลา ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
๑.๒.๓) สนับสนุนให้มีกิจกรรมระหว่างนิสิตศิษย์เก่ากับการเรียนรู้นิสิตปัจจุบันเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้	มีกิจกรรมที่แลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ระหว่างนิสิตเก่ากับนิสิตปัจจุบัน	ครั้ง/ปี	N/A	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	งานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ : หนง.กิจการนิสิต (นางสาวอัจฉราภรณ์ ยิ้มฉิม)	ผศ.ศิษย์ภูรินทร์ แคนลา ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารจัดการวิจัยของบุคลากรให้มีความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการวิจัยสู่การยอมรับคุณภาพผลงานวิจัยตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรและนิสิตในการพัฒนาศักยภาพ ความเชี่ยวชาญ และนวัตกรรมไปสู่การสร้างความก้าวหน้าวิจัย									
๒.๑.๑) ส่งเสริมให้นักวิจัยเดิมได้รับทุนอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้นักวิจัยหน้าใหม่เข้ารับทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	จำนวนโครงการวิจัย	โครงการ	๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	หน่วยสนับสนุนการวิจัย : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวณัฐชา สุณฑานิช)	ผศ.ศิษฏา สิมารักษ์ ผศ.ดร.ปาจรีย์ ทองสนิท ผศ.ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล
	จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับประเทศ	บทความ	๑๐	≥๑๐	≥๑๒	≥๑๔	≥๑๖		
	จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	บทความ	๔๐	≥๔๐	≥๔๔	≥๔๘	≥๕๐		
๒.๑.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	จำนวนโครงการที่ได้รับการจดสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร / ลิขสิทธิ์	ผลงาน	๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑		
	มีโครงการอบรมการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา	ครั้ง/ปี	N/A	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑		
๒.๑.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยที่เปลี่ยนในการให้ค่าที่ปรึกษาการวิจัยแก่นักวิจัยที่ไม่เคยขอทุนวิจัยและนักวิจัยเดิมที่ได้ทุนต่อเนื่อง	จำนวนนักวิจัยที่เปลี่ยนในการให้ค่าที่ปรึกษาการวิจัยแก่นักวิจัยที่ไม่เคยขอทุนวิจัย	คน	N/A	≥๔	≥๔	≥๔	≥๔		
	ร้อยละของนักวิจัยหน้าใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย	ร้อยละ	N/A	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕		
	ร้อยละของนักวิจัยเดิมที่ได้รับทุนวิจัยต่อเนื่อง	ร้อยละ	N/A	≥๒๕	≥๒๕	≥๒๕	≥๒๕		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ บริหารระบบการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง เชื่อมโยง และต่อเนื่องในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง									
๒.๒.๑) ส่งเสริมให้อาจารย์และสนับสนุนนิสิตตั้งโจทย์หรือทำงานวิจัยร่วมกับผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปสู่การใช้ประโยชน์หรือการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น	โครงการ	N/A	≥๔	≥๔	≥๔	≥๔	หน่วยสนับสนุนการวิจัย : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวณัฐชา สุณฑานิช)	ผศ.ศิษฏา สิมารักษ์ ผศ.ดร.ปาจรีย์ ทองสนิท ผศ.ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
๒.๒.๒) ส่งเสริมการจัดกลุ่มงานวิจัยเชิงบูรณาการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อสนองต่อความต้องการของผู้ใช้หรือโจทย์วิจัยของประเทศ	จำนวนโครงการวิจัยที่มีนักวิจัยข้ามศาสตร์ที่ตอบโจทย์ของผู้ใช้หรือโจทย์วิจัยของประเทศ	โครงการ	N/A	≥๑	≥๒	≥๒	≥๒		
	มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการถ่ายทอดผลงานวิจัย	มี/ไม่มี	N/A	มี	มี	มี	มี		
	มีระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยไปยังกลุ่มเป้าหมาย	มี/ไม่มี	N/A	มี	มี	มี	มี		

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการบริการวิชาการให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมในทุกภาคส่วน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรให้มีบทบาทชั้นนำทางวิชาการและมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่สู่สังคม									
๓.๑.๑) ส่งเสริมการบริการวิชาการให้ตอบสนองต่อ ความต้องการของชุมชนและประเทศ	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการ	โครงการ	๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	หน่วยบริการวิชาการ : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวณัฐชา สุรนพานิช)	ผศ.ศิษฏา ลิมารักษ์ ผศ.ดร.ปจรรย์ ทองสนิท ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
	จำนวนผู้ใช้และผู้ประโยชน์จากบริการวิชาการ	คน	๕	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕		
	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	ร้อยละ	N/A	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕		
	ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ร้อยละ	๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐		
๓.๑.๒) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่มีนิสิตเข้ามามี ส่วนร่วม	ร้อยละของกิจกรรมบริการวิชาการที่มีนิสิตมีส่วนร่วม	ร้อยละ	๕	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕		
	ความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมบริการ วิชาการ	ร้อยละ	๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐		

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการดำเนินการกิจด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือของคณะในการทำนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรมทั้งภายในมหาวิทยาลัย ในระดับชาติ และนานาชาติ									
๔.๑.๑) ส่งเสริมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	จำนวนกิจกรรมที่ให้บริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	กิจกรรม	N/A	≥๓	≥๓	≥๓	≥๓	งานธุรการ : หนง.ธุรการ (นางกรรณิกา จำปาทอง)	ผศ.ดร.ปจรรย์ ทองสนิท ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
	จำนวนผู้เข้ารับบริการทางด้านศิลปวัฒนธรรม	คน	N/A	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐		
	ความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	N/A	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐	≥๗๐		
๔.๑.๒) ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มี นิสิตเข้ามามีส่วนร่วม	ร้อยละของกิจกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรมที่มีนิสิตมีส่วนร่วม	ร้อยละ	N/A	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐		

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ทุกระดับ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ									
๕.๑.๑) พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารและการบริการที่มีความทันสมัย เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการในยุคการเปลี่ยนแปลง	มีรายงานการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์คณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการของกลุ่มผู้ใช้บริการครบทุกกลุ่ม	ครั้ง/ปี	๔	๔	๔	๔	๔	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ : หนง.นโยบายและแผน	ผศ.ดร.พนมขวัญ ธิยะมงคล ผศ.ดร.ปาจริย์ ทองสนิท ผศ.ศิชฎิภัณฑ์ สิมารักษ์ ผศ.ศิชฎิภัณฑ์ แคนลา อ.ภาณุพงศ์ สอนคม ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล
	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทุกกลุ่มที่มีต่อเว็บไซต์คณะวิศวกรรมศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑		
๕.๑.๒) สนับสนุนบุคลากรให้ใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่ใช้งานระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น	ร้อยละ	๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐		
	ร้อยละของหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๒๕	≥๒๕	≥๕๐	≥๗๐	≥๘๐		
๕.๑.๓) ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เหมาะสมกับสภาพการใช้งาน และตรวจสอบข้อมูลอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ	มีรายงานผลการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลที่ใช้ในการวางแผนและตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างทันท่วงที	ครั้ง/ปี	๔	๔	๔	๔			
๕.๑.๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในคณะด้วยกิจกรรมด้านจิตปัญญา หรือ Engineering Say Hi	มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	ครั้ง/ปี	N/A	≥๒	≥๒	≥๒	≥๒	หน่วยนโยบายและแผน : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวศรียรัตน์ ทองล้ำ)	ผศ.ดร.ปาจริย์ ทองสนิท ผศ.ศิชฎิภัณฑ์ แคนลา
๕.๑.๕) สนับสนุนให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง	ด้าน	๑	≥๑	≥๒	≥๒	≥๒	หน่วยบุคคล : หนง.นโยบายและแผน (นายกฤษฎา บุญศิริยะ)	ผศ.ดร.ปาจริย์ ทองสนิท ผศ.ศิชฎิภัณฑ์ แคนลา
๕.๑.๖) สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำแผนการบริหารจัดการด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	มีรายงานผลการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (นโยบายแผนการบริหารจัดการ การดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กำหนดมาตรการและดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน การรักษาความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม)	ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	๑	๑	หน่วยอาคารและสถานที่ : หนง.ธุรการ (นายประไพ พรวนตันไทร)	ผศ.ดร.ปาจริย์ ทองสนิท ผศ.ศิชฎิภัณฑ์ แคนลา
	มีกิจกรรมหรือโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม	ครั้ง/ปี	๑	≥๔	≥๔	≥๔	≥๔		

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ทุกระดับ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ	เป้าหมาย				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี ผู้กำกับ ดูแล & อำนวยการ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๕.๒ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร									
๕.๒.๑) สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาและการสื่อสาร นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าฝึกอบรมทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ และ หน่วยบุคคล : หนง.นโยบายและแผน	ผศ.ดร.ปจรรย์ ทองสนิท
	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาอังกฤษโดยมีผลการสอบผ่านมากกว่า ๕๐% ของจำนวนข้อสอบ	คน/ปี	≥๑๐	≥๑๐	≥๑๕	≥๒๐	≥๒๕		
๕.๒.๒) พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนทุกหน่วยงานจัดทำวิจัยสถาบัน (R๒R) และนำผลงานมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ทำวิจัย R๒R	ร้อยละ	N/A	≥๓	≥๓	≥๓	≥๓	หน่วยสนับสนุนการวิจัย : หนง.นโยบายและแผน (นางสาวณัฐชา สุพานิช)	ผศ.ศุภภา สิมารักษ์ ผศ.ดร.ปจรรย์ ทองสนิท ผศ.ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล
	ร้อยละของผลงานจาก R๒R ที่ถูกนำมาใช้	ร้อยละ	N/A	N/A	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐		
	จำนวนโครงการ R๒R	โครงการ	N/A	≥๒	≥๒	≥๒	≥๒		
๕.๒.๓) กำหนดให้มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายคณะและมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรที่จัดทำ IDP	ร้อยละ	N/A	≥๒๕	≥๔๐	≥๖๐	≥๘๐	หน่วยบุคคล : หนง.นโยบายและแผน (นายกฤษฎา บุญศิริยะ)	ผศ.ดร.ปจรรย์ ทองสนิท ผศ.ดร.พนมขวัญ ริยะมงคล ผศ.ศุภภา สิมารักษ์
	จำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพที่ดำเนินการโดยคณะ	กิจกรรม	๒	≥๒	≥๒	≥๒	≥๒		
๕.๒.๔) สนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	๗๙	≥๗๙	≥๘๐	≥๘๒	≥๘๓	ผศ.ศุภภัณท์ แคนลา อ.ภาณุพงศ์ สอนคม ผศ.ดร.ปณัฐพงศ์ บุญนวล	
	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีวุฒิตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	๕๓	≥๕๓	≥๕๔	≥๕๕	≥๕๖		
๕.๒.๕) สนับสนุนบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.	จำนวนบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	คน	N/A	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑		
	จำนวนบุคลากรที่มีวุฒिरองศาสตราจารย์ยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์	คน	N/A	N/A	N/A	≥๑	≥๑		
	จำนวนบุคลากรที่มีวุฒิผู้ช่วยศาสตราจารย์ยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์	คน	N/A	N/A	N/A	≥๑	≥๑		