



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 100724
วันที่ 17 ม.ค. 2565
เวลา 13.35

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานอธิการบดี...กองการบริหารงานบุคคล...งานส่งเสริมบุคลากร...โทร.๑๑๑๒

ที่...อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๓)/๐๐๖๖...วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง...สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ...
...ศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง...
...ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคลจึงขอสรุปสาระสำคัญของประกาศดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังตารางเปรียบเทียบที่แนบมาพร้อมนี้ และสิ่งที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างดีในด้านนั้น ๆ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๑.๒ ด้านสร้างสรรค์สุนทรีย์ ศิลปะ
- ๑.๓ ด้านการสอน
- ๑.๔ ด้านนวัตกรรม
- ๑.๕ ด้านศาสนา

สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านสร้างสรรค์สุนทรีย์ ศิลปะ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านการสอน คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านนวัตกรรม และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านศาสนา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้น ๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวรก็ได้

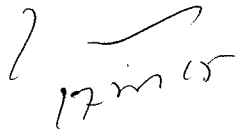
ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขึ้นใหม่ตามประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นสมควรเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป



(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



17/10/57

ตารางเปรียบเทียบ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. พ.ศ 2560 พ.ศ. 2563 และพ.ศ. 2564

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์ พ.ศ. 2560	หลักเกณฑ์ พ.ศ. 2563	หลักเกณฑ์ พ.ศ. 2564
1	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	31 ตุลาคม 2560	23 มิถุนายน 2563	7 มกราคม 2565
2	มีผลบังคับใช้	1 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 7 มกราคม 2565	24 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 7 มกราคม 2565	8 มกราคม 2565 เป็นต้นไป
3	**ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ
4	***จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ
5	****การประเมินผลการสอน	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ
6	การเสนอผลงานทางวิชาการ	ผศ. 1 วิธี, รศ. 2 วิธี และ ศ. 2 วิธี	ผศ. 1 วิธี, รศ. 3 วิธี และ ศ. 3 วิธี	แบ่งประเภทดังนี้ 1. ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ประกอบด้วย ผศ. 1 วิธี, รศ. 3 วิธี และ ศ. 3 วิธี 2. *ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน
7	การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้อ่าน)	แต่งตั้งผู้อ่านทุกวิธี	แต่งตั้งผู้อ่านทุกวิธี ยกเว้นวิธีที่ 3	แต่งตั้งผู้อ่านทุกวิธี ยกเว้นวิธีที่ 3
8	การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ	กำหนดเป็นร้อยละ	กำหนดเป็น เป็น First author, Corresponding author และ Essentially intellectual contributor	กำหนดเป็น เป็น First author, Corresponding author และ Essentially intellectual contributor
9	การเผยแพร่	วารสารระดับนานาชาติ, TCI กลุ่ม 1 กลุ่ม 2 และ Proceedings	วารสารระดับนานาชาติ, TCI กลุ่ม 1 กลุ่ม 2 ต้องมี peer reviewer 3 คน มาจากหลากหลายสถาบัน และตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 3 ปี และ Proceedings เฉพาะผศ. ซึ่งที่ประชุมวิชาการ จัดโดยสมาคมวิชาการ วิชาชีพ โดยไม่รวมถึง สถาบันอุดมศึกษา และจัดต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี	วารสารระดับนานาชาติ, TCI ต้องมี peer reviewer 3 คน มาจากหลากหลายสถาบัน และตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 3 ปี และ Proceedings เฉพาะผศ. ซึ่งที่ประชุมวิชาการจัดโดยสมาคมวิชาการ วิชาชีพ โดยไม่รวมถึงสถาบันอุดมศึกษา และจัดต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี
10	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการทำวิจัยอันเป็นผลจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา	เฉพาะกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
11	*****การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ
12	*****การลงโทษ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ	ตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ

หมายเหตุ : รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ

เอกสารแนบท้ายตารางเปรียบเทียบ

* ตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
2. ด้านสร้างสรรค์สุนทรีย์ ศิลปะ
3. ด้านการสอน
4. ด้านนวัตกรรม
5. ด้านศาสนา

** ระยะเวลาการปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติดังนี้

ขอ ผศ. - ปริญญาตรี (6 ปี), ปริญญาโท (4 ปี), ปริญญาเอก (1ปี + พันทลองฯ)

ขอ รศ. หรือ ศ. – เป็น ผศ. หรือ รศ. มาแล้ว 2 ปี

***จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีดังนี้

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ
2. ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือนำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
3. ต้องไม่ค้ำบังถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน
4. ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
5. ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
6. หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

****การประเมินผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาค สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาค

*****การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ดำเนินการได้ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้อ่าน) ชุดเดิม เป็นผู้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ครั้งที่ 2 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้อ่าน) เพิ่มเติมอีก 3 คน

*****การลงโทษ กรณีมีพฤติกรรมที่เห็นว่ากระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้มีความประพฤติไม่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แบ่งออกเป็น 2 กรณี

กรณีที่ 1 ตรวจพบข้อเท็จจริงก่อนการแต่งตั้ง ให้งดการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่า 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี

กรณีที่ 2 อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วและตรวจพบภายหลัง ให้ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่า 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี